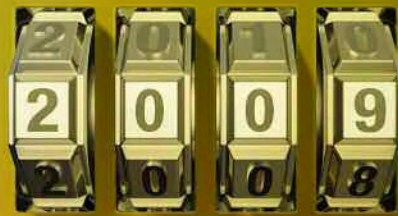


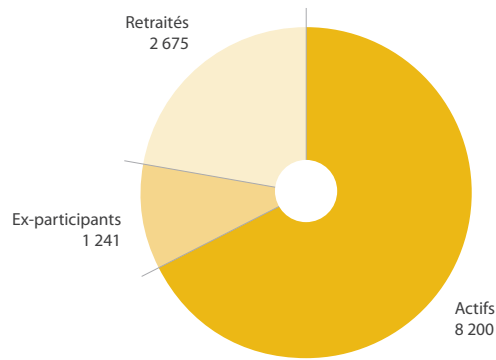
**40** ans de sécurité...  
En route vers la maturité!



Rapport annuel

## D'un coup d'œil

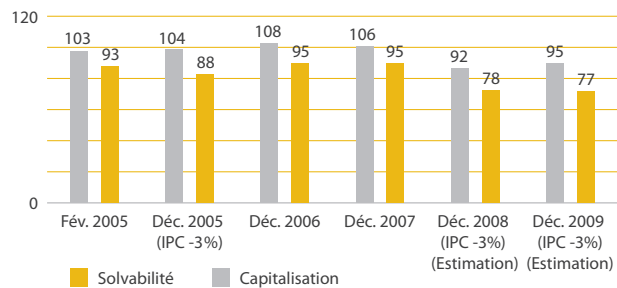
Le Régime de retraite de l'Université du Québec (RRUQ) s'adresse aux employés des établissements de l'Université du Québec (UQ) et à quelques autres employeurs qui ont des liens avec l'UQ. Il s'agit d'un régime de retraite à prestations déterminées basées sur les cinq années les mieux rémunérées de la carrière du participant: la rente versée est égale à 2% par année de service et elle est coordonnée à 65 ans pour tenir compte du Régime des rentes du Québec.



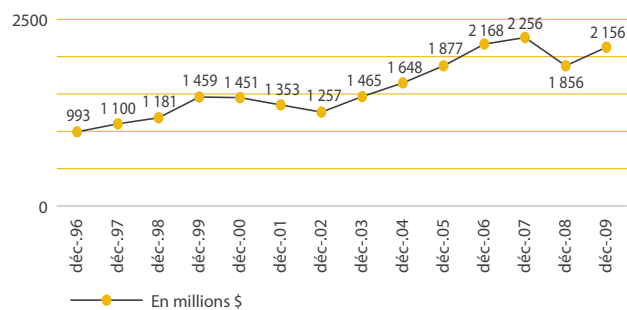
**Au total, 12 116 participants**

## Principaux indicateurs financiers

### Résultats des tests de capitalisation et de solvabilité



### Croissance de l'actif



## Mot du directeur général



La gestion de caisses de retraite s'avère une tâche complexe. Notre succès découle principalement de notre capacité à attirer, recruter et à maintenir en poste des professionnels et techniciens novateurs et efficaces!

Madame, Monsieur,

Dans le rapport annuel de l'an dernier, je rappelais qu'un certain degré de risque demeure inévitable pour bien remplir nos engagements. Heureusement, nous avons maintenu le cap sur le long terme et le Régime a profité du retour du balancier.

Les gestionnaires de placement du Régime de retraite de l'Université du Québec (RRUQ) ont concilié les obligations liées au passif en conservant une composition de l'actif équilibrée, tout en exploitant les occasions qui se présentent et en faisant preuve d'innovations dans le but de maximiser le rendement et le risque.

Cette stratégie a procuré une performance de **15,52 % pour 2009**, dépassant largement notre cible et, pour une septième année consécutive, se situant au-dessus de la médiane des grandes caisses de retraite canadiennes. Sur une période de six ans, notre rendement de près de 6 % nous hisse dans le premier tiers de ce même univers de caisses de retraite.

### Une stratégie bien définie

Le nouveau plan stratégique 2009-2012 compte sur une démarche dynamique, regroupant quatre grandes sphères d'activité, soit : l'administration, la conception du Régime, la gestion financière et la gouvernance. Cette épine dorsale du plan est enrobée d'axes d'intervention liant étroitement le Comité de retraite, ses sous-comités et le Secrétariat, en collaboration avec les parties prenantes. Concrètement, cela veut dire que nous travaillerons dans les prochaines années sur de nouvelles initiatives qui permettront d'améliorer les services, dans un contexte d'équité intergénérationnelle, de continuer à gérer les risques, d'optimiser le rendement, en limitant les coûts.

Pour en assurer le succès, il m'apparaît essentiel que les parties mettent en commun leurs expertises pour identifier les meilleures façons de régler les problèmes, afin de préserver notre régime. Après tout, nous avons tous à cœur l'atteinte du même objectif : une retraite confortable et sans inquiétude.

### Comprendre les risques

Comme vous le savez, nous consacrons d'importantes ressources afin d'établir le niveau optimal de risque et de voir à ce que celui-ci soit approprié (Profil intégré des risques). Dans le cadre de ce processus, les gestionnaires du RRUQ, année après année, doivent se préoccuper autant des rendements positifs que négatifs. C'est pour eux un véritable numéro d'équilibriste que d'assurer le versement des prestations futures tout en maîtrisant les risques de pertes qui doivent être comblées autrement.

### Principes pour l'investissement responsable

En fin d'année 2009, le Comité de retraite est devenu signataire des «Principes de l'ONU pour les investissements responsables». Qu'est-ce que cela signifie?

L'objectif vise à fournir un cadre permettant aux investisseurs d'incorporer les questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) à leur processus décisionnel. Le Comité considère que ces principes peuvent avoir un impact important sur les résultats financiers à long terme tout en s'assurant de respecter ses responsabilités fiduciaires. Ce rapport annuel fournit plus de détails sur le sujet dans la section qui traite des placements.

### Un souci constant pour la qualité des données des participants

Chaque année, une équipe de la direction de l'actuariat au Secrétariat rend visite à chacun des établissements du réseau de l'Université du Québec afin de supporter le personnel responsable de la cueillette des données des participants enregistrées dans le système d'information du RRUQ. Leur travail dure plusieurs jours; nous en profitons alors pour mesurer le degré d'exactitude dans l'application du Règlement du Régime par les employeurs. Nous sommes heureux de confirmer

## Membres du Comité de direction

### M. Constant Deniger

Directeur des affaires juridiques  
et de la gouvernance

### M. Richard Laflamme

Directeur général

### Mme Julie LeBel

Directrice des services administratifs

### M. Louis Langlois

Directeur des placements,  
de la comptabilité et du contrôle

### M. Michel Montour

Directeur de l'actuariat



que le résultat de ce test s'élève à 93%. Ceci prouve à quel point les intérêts des participants sont pris au sérieux à la fois dans les établissements et au Secrétariat.

### Que peut-on espérer pour l'année 2010?

Avec toutes les réserves que la prudence nous dicte, il semble que pour 2010, les stratégestes prévoient une hausse du marché sans toutefois être aussi forte qu'en 2009. Cependant, les prévisionnistes s'attendent à un cycle de resserrement monétaire au cours du troisième trimestre de l'année. Le consensus des économistes anticipe que la Banque du Canada devrait hausser les taux d'intérêt au cours du deuxième semestre de 2010.

### En conclusion

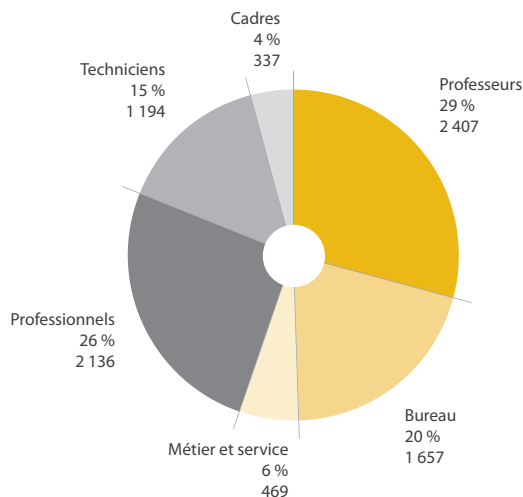
Nous disposons d'employés de premier ordre; ils ont prouvé qu'ils peuvent tenir le cap en toute circonstance. Comme vous le lirez dans les prochaines pages, ils adhèrent tous à la promesse du RRUQ. Je veux profiter de cette occasion pour les remercier.

Au nom des participants, merci également à chacun des membres du Comité de retraite. Leur contribution, louable en tout temps, est fortement appréciée.

**Richard Laflamme**  
Directeur général

## Profil des participants

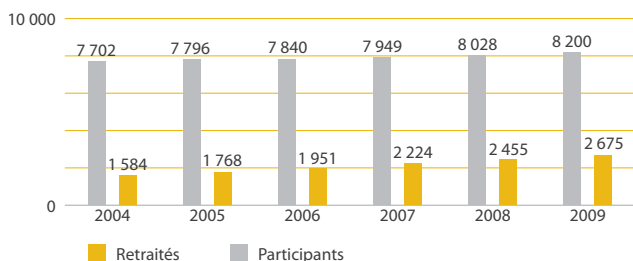
Dans le réseau de l'Université du Québec, mis à part les chargés de cours, tous les corps d'emplois participent à un même régime. On note que les groupes de professeurs et les professionnels représentent presque 55 % des participants actifs du RRUQ.



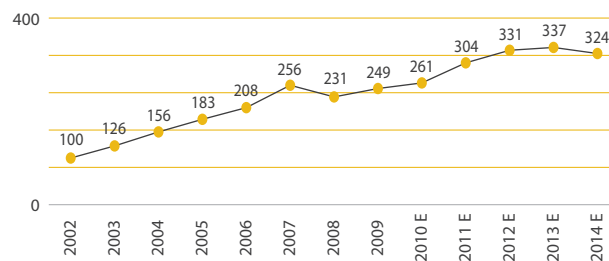
**Total : 8 200**

Le taux de croissance des participants actifs en 2009 s'élève à 2%, soit le double de celui de 2008. Le nombre des retraités continue à augmenter, mais à un rythme plus modéré (9%) que pour les années antérieures.

### Participants au 30 décembre

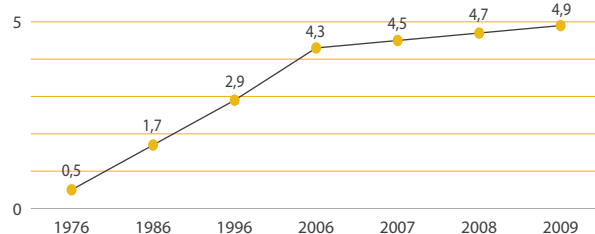


### Nouveaux retraités (E=estimation)



En 2009, nous avons prévu 242 nouveaux retraités et il y en a eu 249. Si la tendance se maintient, 2010 présenterait une nouvelle année record. Ce n'est qu'à compter de 2012 que l'on assisterait à une stabilisation du nombre de mises à la retraite.

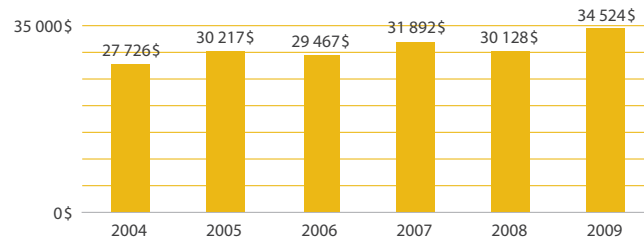
### Ratio des engagements sur la masse salariale (%)



Ce graphique indique une maturité croissante du régime. Notre régime devrait atteindre un indice de maturité de 7 d'ici 15 ans. Le ratio actuel de 4,9 signifie que le passif du régime est presque 5 fois plus important que la masse salariale sur laquelle les cotisations sont prélevées.

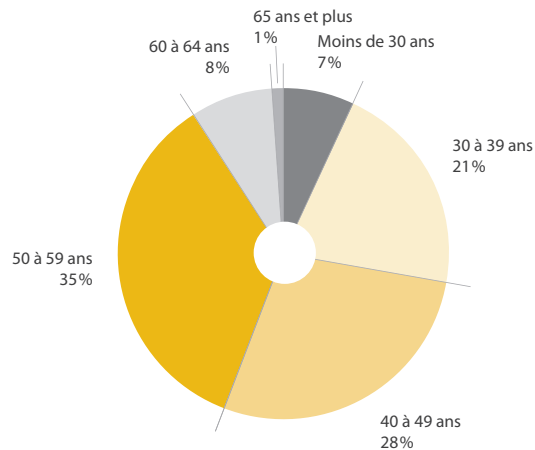
Plus le ratio est élevé, plus il est difficile de combler le déficit à l'aide des cotisations. On doit davantage miser sur le rendement de la caisse et sur le mécanisme de flexibilité de l'indexation en place depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2005.

| Rente annuelle moyenne (\$)



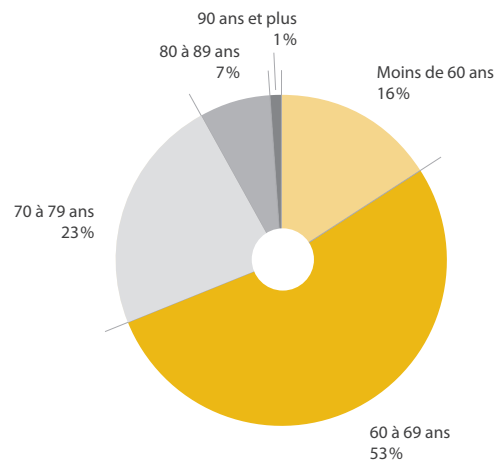
Ce bond spectaculaire de 15% de la rente moyenne en 2009 s'explique par la hausse du salaire moyen des cinq meilleures années utilisées aux fins du calcul de la rente qui est passée de 67 163\$ en 2008 à 78 334\$ en 2009, notamment à cause de l'augmentation générale des salaires qui s'est élevée à 6,8% et du changement des profils de retraités composant la cohorte de 2009.

| Ventilation des participants par groupe d'âge (au 31 décembre 2009)



Puisque 44% des participants actifs ont plus de 50 ans, nous observons une vague importante du nombre de retraités et une augmentation de la maturité du régime.

| Ventilation des retraités par groupe d'âge (au 31 décembre 2009)



Par rapport à l'an dernier, le groupe de retraités âgés de 60 à 69 ans a gagné trois points de pourcentage au profit de ceux âgés de moins de 60 ans.

## Les technologies de l'information

### Faits saillants 2009 sur l'utilisation des services en ligne

- 156 % de hausse des inscriptions au Profil Personnel
- 165 % de nouvelles inscriptions au relevé personnel électronique.
- 20 % de visites en plus sur notre site Internet ([www.rruq.ca](http://www.rruq.ca))

Le Secrétariat a entrepris en 2009 un important projet de développement informatique, celui de la refonte de son système de gestion des prestations. Ce travail s'échelonne sur une période de trois ans, pour une livraison du nouveau système à la fin de l'année 2011. Il sera doté d'un plus grand éventail de fonctionnalités, permettra une meilleure intégration de tous les processus opérationnels et fournira la possibilité de mettre en place une offre de service en ligne plus complète et plus évoluée, principalement par le biais du Profil personnel. Le tout, évidemment, dans le but de maintenir un haut taux de satisfaction des participants et des diverses clientèles du régime.

Le Profil personnel, lancé à la fin de l'année 2008, a vu son nombre de participants augmenter considérablement en 2009. La hausse a en effet été de 156 %, de décembre 2008 à décembre 2009. Certaines fonctionnalités, comme l'inscription aux rencontres individuelles, ont aidé à le faire connaître et à mousser sa popularité. L'option permettant de recevoir le relevé personnel de façon électronique a également été très utilisée, en hausse de 165 % depuis 2008. Dans les faits, environ 50 % des personnes inscrites au profil utilisent maintenant cette option.

Le site Internet n'est pas en reste puisqu'il a connu une hausse de fréquentation de près de 20 % par rapport à l'année dernière. Outre les pages du Profil personnel, les trois documents les plus consultés en 2009 sur notre site sont :

1. Communiqué sur la situation financière (2009-02)
2. Rapport annuel 2008
3. Communiqué sur l'indexation des rentes (2009-03)

Le volet « sécurité » n'est jamais négligé au Secrétariat du RRUQ. En 2009, nous avons mis en place un nouveau système de transfert de données sécurisé, qui complète les services déjà en place, afin de s'assurer qu'aucun document confidentiel ne soit transmis sans protection par Internet. Le Plan de continuité des affaires a été actualisé avec la mise en place d'un nouveau calendrier de suivi des travaux de sécurité informatique. Finalement, certains équipements réseaux ont été changés pour de plus performants, offrant ainsi une sécurité accrue.

### Ce que nous réserve 2010

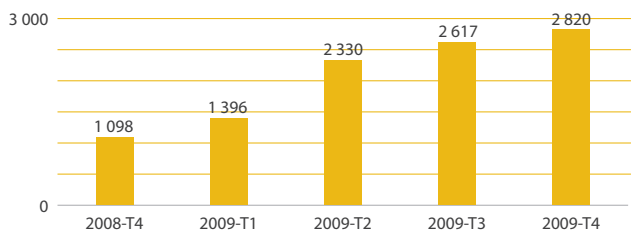
La majeure partie des efforts de l'équipe des technologies en 2010 sera dirigée vers le projet de développement visant à améliorer notre système de gestion des prestations. Une attention particulière sera donnée à l'analyse des nouveaux services Internet à développer pour mieux répondre aux besoins des participants et des établissements. Évidemment, l'équipe demeure attentive aux nouvelles tendances, aussi bien qu'aux menaces en sécurité informatique. Nous travaillons à ce que nos systèmes soient d'une fiabilité et d'une efficacité exemplaires.

### Le saviez-vous ?

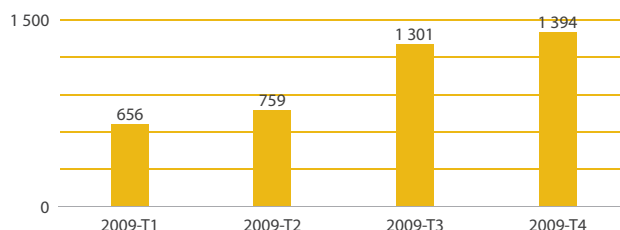
La production d'un relevé personnel coûte en moyenne quatre dollars au régime. Avec les 1 394 relevés qui sont maintenant envoyés uniquement sur support électronique, le régime réalise des économies annuelles d'environ 5 500 \$. En plus, il s'agit d'un bon geste pour l'environnement si l'on pense qu'un relevé compte une couverture de carton et environ 12 feuilles: nous avons donc utilisé, en 2009, 18 000 feuilles de moins!

Vous désirez vous aussi recevoir votre relevé personnalisé de façon électronique? Allez au [www.rruq.ca](http://www.rruq.ca) et cliquez sur «Votre Profil personnel».

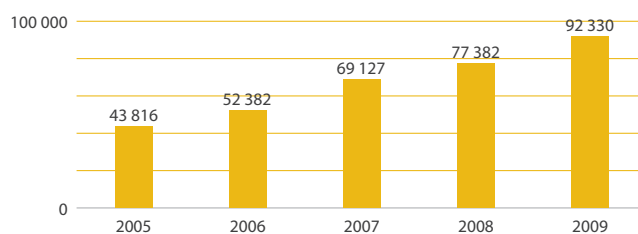
#### Nombre de participants inscrits au Profil personnel



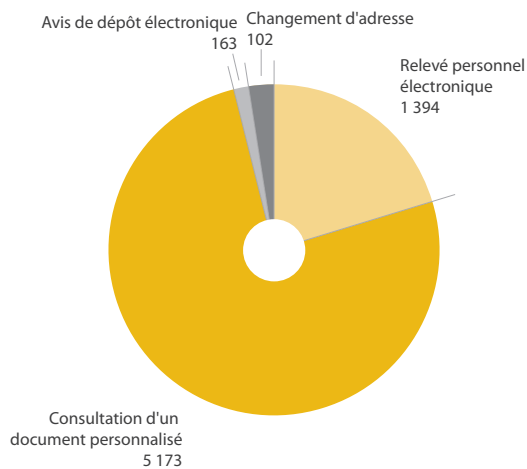
#### Relevés personnels électroniques



#### Visites sur le site Internet



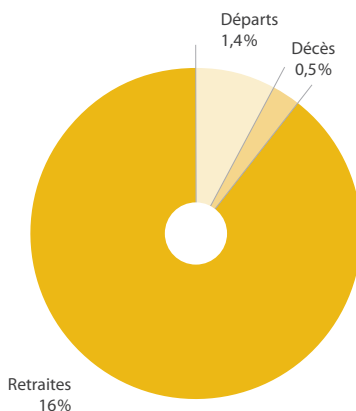
#### Services les plus utilisés



### Combien coûtent les bénéfices de votre régime ?

En supposant un coût de 18% de la masse salariale et une indexation des rentes à 100%, la cotisation se répartit ainsi entre les trois grands types de bénéfices :

▮ Répartition de la cotisation en %



Voici un tableau qui détaille le coût en pourcentage de la masse salariale des prestations de retraite, qui représente 16 % de la masse salariale sur 18 %.

Bénéfices	Coût en pourcentage
Retraite anticipée à partir de 55 ans et 22 ans de service avec réduction subventionnée à 3 %	1,20 %
Retraite sans réduction à 55 ans et plus et au moins 32 ans de service	0,50 %
Réversion à 50 % de la rente du retraité à son conjoint lors du décès	0,80 %
Reconnaissance de service lors de certains congés tels que maternité et maladie sans paiement de cotisation (exonération)	0,35 %
Indexation à 100 % de l'inflation	3,10 %
Coût principal d'une rente normale et autres bénéfices	10,05 %

### Connaissez-vous la probabilité que la cotisation actuelle augmente ?

Selon une étude récente effectuée par la firme Mercer pour le compte du RRUQ, la probabilité que la cotisation totale dépasse 18 % des salaires se situe à un peu plus de 20 % entre 2012 et 2028.

Ces probabilités ont été établies à l'aide de 500 scénarios économiques projetés sur 20 ans et comportent plusieurs hypothèses. Ces résultats ne tiennent pas compte des mesures d'allègements temporaires d'une durée de trois ans pour le financement des régimes universitaires, tel qu'annoncé par le gouvernement du Québec.

Cette même étude révèle que sur 20 ans, il existe 75 % de probabilité que le régime verse la pleine indexation sur le service reconnu à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2005.

Finalement, cette étude conclut que dans l'ensemble, le système de financement en place ayant pour objectif de stabiliser la cotisation fonctionne bien et le taux de cotisation actuel représente un taux soutenable à long terme et équitable entre les générations.

## Rapport des comités

Le Comité de retraite ainsi que les comités auxquels sont déléguées différentes responsabilités traitent chaque année tous les dossiers qui permettent de confirmer que le rôle de fiduciaire est exercé dans le respect d'une entière gouvernance. On décrit ci-contre les principales activités de ces comités en 2009.

### Synthèse des réunions pour 2009

Nom	Nombre de réunions	Dossiers traités
Comité de retraite	5	55
Comité exécutif	12	57
Comité de placement	7	42
Comité de vérification	3	17
Comité d'éthique et de déontologie	2	4

### Comité de retraite

Au cours des cinq réunions tenues par le Comité de retraite en 2009, les membres ont œuvré principalement sur l'adoption officielle des valeurs de ce comité, la discussion et l'approbation du programme du colloque 2009 du RRUQ, l'étude et l'acceptation de devenir signataire des Principes de l'investissement responsable de l'ONU.

Par ailleurs, les résultats de l'étude de risque de l'actif/passif relié à la situation financière ont mené le comité à réfléchir à la meilleure façon de le communiquer dans l'année 2010.

Enfin, le nouveau plan stratégique 2009-2012 a été approuvé par le comité à la réunion tenue le 17 décembre 2009.

### Comité exécutif

Le Comité exécutif a fixé exceptionnellement douze réunions en 2009. La raison de ce nombre élevé de rencontres concerne les discussions et la préparation du nouveau plan stratégique. Les autres dossiers touchent principalement le projet de loi modifiant la Loi sur les régimes complémentaires de retraite, l'estimation de la situation financière du régime. Les membres ont été saisis des demandes d'allègement effectuées par le Secrétariat auprès de la Régie des rentes du Québec. Le comité a statué sur les priorités en matière d'interventions juridiques et de gouvernance; il a aussi approuvé quelques modifications au texte du Règlement du Régime.

### Comité de placement

Pendant les sept réunions du Comité de placement en 2009, les membres ont analysé et discuté sur une base trimestrielle, des résultats et du suivi de tous les gestionnaires de portefeuille. Ils ont également rencontré la plupart de ces gestionnaires. Le comité a revu le processus de sélection des gestionnaires de fonds et les membres y ont apporté quelques améliorations. Une recherche d'un gestionnaire en actions des marchés émergents a mené à l'embauche de la firme Wellington, basée à Boston. Le dossier des Principes pour l'investissement responsable a pris sa source au Comité de placement qui en a recommandé l'adoption au Comité de retraite. De nouveaux placements privés ont aussi été analysés et approuvés. En dernier lieu, une firme de gestion de fonds de couverture (Innocap de la Banque Nationale) a été remerciée par le comité à la suite de quelques années de résultats décevants.

### Comité de vérification

En 2009, le Comité de vérification a tenu trois réunions. Dans le respect de leur mandat, les faits marquants des activités des membres ont trait aux points suivants : recommander l'approbation des états financiers 2008 au Comité de retraite, recevoir les commentaires des vérificateurs externes pour 2008, évaluer le travail des vérificateurs et recommander leur nomination pour 2009. Les membres ont aussi approuvé le plan de vérification, ils ont revu certains éléments de contrôle interne, reçu et discuté du résultat de la vérification annuelle des données des établissements et enfin, questionné et obtenu l'information pertinente sur des stratégies ou des opérations de placements complexes ou inhabituelles.

### Comité d'éthique et de déontologie

Deux réunions ont eu lieu en 2009 pour ce comité. Les membres ont alors discuté de modifications apportées au Code de déontologie concernant les normes sur les cadeaux. Le comité a établi le processus de nomination, la durée du mandat et la rémunération des membres externes du comité. Les stratégies de promotion des valeurs du Comité de retraite ont été examinées. Enfin, comme chaque année, ce comité a regardé attentivement les déclarations d'intérêts financiers et d'antécédents judiciaires des membres de comités et des employés du Secrétariat.

## États financiers et notes afférentes

### Responsabilité de la direction relativement à l'information financière

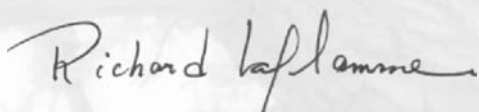
Les états financiers du Régime de retraite de l'Université du Québec ont été produits par la direction, qui est responsable de l'intégrité et de la justesse des données présentées, y compris les montants devant être nécessairement fondés sur le jugement et sur des estimations. Ces états financiers respectent les conventions comptables qui sont conformes aux principes comptables généralement reconnus du Canada. L'information financière présentée dans le rapport annuel est en conformité avec les états financiers.

Des systèmes de contrôle interne et des procédés d'appoint sont maintenus pour fournir l'assurance que les opérations sont autorisées, que l'actif du Régime est préservé et que les registres sont tenus avec exactitude. Ces contrôles comprennent des normes de qualité pour l'engagement et la formation du personnel, un Règlement intérieur, une structure organisationnelle où la répartition des tâches est nettement définie, avec obligation de rendre compte du rendement, ainsi que la communication des politiques et des directives à tous les échelons.

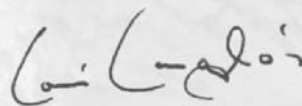
La responsabilité des états financiers incombe au Comité de retraite conformément aux lois et règlements qui le régissent, secondé par le Comité de vérification. Celui-ci se compose de six administrateurs ne faisant partie ni des cadres ni du personnel du Secrétariat du Régime. De plus, le Comité examine les recommandations que font les vérificateurs externes en vue d'améliorer le contrôle interne, ainsi que leur mise en application par la direction. Dans l'exercice de ses fonctions, le Comité rencontre régulièrement la direction et les vérificateurs externes pour décider de la portée et du choix du moment de leurs vérifications respectives, examiner leurs constatations et s'assurer qu'ils s'acquittent bien de leurs responsabilités. Ce Comité a révisé les états financiers et a recommandé l'approbation au Comité de retraite.

Les vérificateurs externes du Régime, Samson Bélaire Deloitte & Touche, s.e.n.c.r.l., ont effectué une vérification indépendante des états financiers selon les normes de vérification généralement reconnues du Canada. Leur vérification a comporté les sondages et autres procédés qu'ils ont jugé nécessaires pour exprimer leur opinion dans leur rapport à l'administrateur. Les vérificateurs externes ont libre accès au Comité de vérification pour discuter de leur vérification et de leurs constatations quant à l'intégrité de la présentation des renseignements financiers et à la fiabilité des systèmes de contrôle interne.

Le directeur général



Le directeur des placements,  
du contrôle et de la comptabilité



## Fédération des retraités de l'Université du Québec

### APRÈS L'UQAM

Association du personnel retraité de l'Université du Québec à Montréal

Madame Francine David  
9276 rue Joseph-Melançon  
Montréal (Québec) H2M 2H8  
514-388-3003  
david.francine@videotron.ca

### APRÈS-INRS

Association des personnels retraités de l'Institut national de la recherche scientifique

Monsieur Rudolf Bertrand  
490 rue de la Couronne  
Québec (Québec) G1K 9A9  
418-654-2942  
rudolfb@videotron.ca

### APRTU

Association des personnes retraitées de la Télé-Université

Vacant

### APR-UQAM

Association des professeurs et professeurs retraités de l'Université du Québec à Montréal

Monsieur Philippe Barbaud  
4 rue Souart  
Laval (Québec) H7J 1C4  
450-666-0464  
pheb@videotron.ca

### APR-UQTR

Association des professeurs retraités de l'Université du Québec à Trois-Rivières

Monsieur Achille Leblanc  
APRUQTR, a/s SPUQTR  
Case postale 500  
Trois-Rivières (Québec) G9A 5H7  
819-376-9077  
achille.leblanc@uqtr.ca

### ARENAP

Association des retraités de l'École nationale d'administration publique

Monsieur André Parent  
1075 rue Gustave-Langelier,  
Québec (Québec) G1Y 2J1  
aparent@videotron.ca

### ARUQAC

Association des retraités de l'Université du Québec à Chicoutimi

Madame Marie-Andrée Desmeules  
555 boulevard de l'Université  
Bureau H0-1190  
Chicoutimi (Québec) G7H 2B1  
(418) 549-7124  
madesmeu@videotron.ca

### ARUQAR

Association des retraités de l'Université du Québec à Rimouski

Madame Marièle Cantin  
389-B rue Saint-Germain Est  
Rimouski (Québec) G5L 1C9  
418-721-3503  
mariele.cantin@cgocable.ca

### ARUQAT

Association des retraités de l'Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue

Madame Murielle Bolduc-Bourdouxhe  
53 rue Gatineau  
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 1M7  
819-797-0336  
Murielle.Bolduc@uqat.ca

### ARUQO

Association des retraités de l'Université du Québec en Outaouais

Monsieur Yves Asselin  
45 rue Paul-Verlaine  
Gatineau (Québec) J9J 2P4  
819-770-3910  
yasselin@sympatico.ca

### ARUQSS

Association des retraités de l'Université du Québec (siège social)

Monsieur Pierre Dionne  
1457 rue de Nerval  
Québec (Québec) G2G 1R6  
418-871-4036  
pierre.dionne@uquebec.ca

### ARUQTR

Association des retraités de l'Université du Québec à Trois-Rivières

Monsieur Jacques Massé  
7220 rue Bayard  
Trois-Rivières (Québec) G8Y 2E5  
819-372-5330  
masejac@cgocable.ca

## Liste des retraités décédés en 2009

### IAF

BRODEUR, GABRIELLE  
COUVRETTE-LAFRANCE, MADELEINE  
GAGNON, YVONNE  
GUY, CLAUDE  
LAPOINTE, LAURENT  
PLOUFFE, LORRAINE  
TRUDEL, ANDRÉ

### INRS

RENAUD, SOPHIE

### OUI

ARÈS, GILLES

### TELUQ, composante de l'UQAM

AUBIN-SAVARD, MADELEINE

### UQ

BOURET-RATTÉ, FRANÇOISE  
GIROUX, ANTOINE

### UQAC

MOUSSALLY-SERGIEH, FAYCAL

### UQAM

ASSELIN, CLAIRE  
BEAUREGARD-DURAND, GISÈLE  
COUTU, JACQUES  
GÉLINAS, PIERRE  
HUMBERT, SIMONE  
LAFRANCE, DIANE  
LANDRY, FRANÇOIS  
MARTINEZ, JEAN-PAUL  
MICHAUD, JOSEPH  
PAUL-BÉLIVEAU, MARTHE  
SIMARD, LISE

### UQAR

BERGER, ROLAND

### UQAT

LEVASSEUR, NICOLE

### UQO

GUÉNETTE, JACQUES BERNARD  
VLASIU, VALERIU

### UQTR

DUPONT, JEAN-BAPTISTE  
GUILLARD-LEYCURAS, GINETTE  
JACOB, RÉJEAN  
LACASSE LONGCHAMPS, LUCILLE

## Comités et partenaires (au 31 décembre 2009)

### Membres du Comité de retraite

Onil Arcand, UQAT  
Marcel Belleau, Membre désigné par les participants non actifs et les bénéficiaires  
André Bellavance UQAT  
Daniel Bénéteau UQAR  
Diane Bérubé UQAR  
Michel Bourassa, Membre désigné par l'Assemblée des gouverneurs  
Andrée Castonguay UQAC  
Pierre Coulombe, Membre désigné par l'Assemblée des gouverneurs  
René Delsanne, Membre désigné par les participants actifs  
Marc Demers ENAP  
André Dorion UQAC  
Yves Dupont UQO  
René Garneau UQTR  
Bernard Gaucher UQTR  
Monique Goyette UQAM  
Hélène Grand-Maître UQ

Louise Laflamme ENAP, Vice-présidente  
Jean Lavoie INRS  
Nicolas Le Berre INRS  
Michel Lizée UQAM  
Marie-Hélène Noiseux, Membre désigné par les participants actifs, sans droit de vote  
Gilles Picard ETS, Président  
Martin Roch UQ  
Antoine Shaneen UQO  
Normand Trudel ETS  
Michel Turcotte, Membre indépendant désigné par le Comité de retraite  
Florent Vignola, Membre désigné par les participants non actifs et les bénéficiaires, sans droit de vote

### Membres du Comité d'éthique et de déontologie

Marcel Belleau  
Andrée Castonguay  
Marie-France Gagnier, Présidente  
Allison Marchildon  
Jacques Plamondon  
**Membres du Comité exécutif**  
Bernard Gaucher  
Monique Goyette  
Hélène Grand-Maître  
Louise Laflamme  
Michel Lizée  
Gilles Picard, Président

### Membres du Comité de placement

René Delsanne, Président (jusqu'au 17 décembre 2009)  
André Dorion, Président (à compter du 22 janvier 2010)  
Reynald Harpin, membre externe (jusqu'au 31 décembre 2009)  
Jean Lavoie  
Michel Lizée  
Martin Roch  
Antoine Shaneen  
**Membres du Comité de vérification**  
Onil Arcand  
Michel Bélanger, membre externe  
Marc Demers  
Jacques Dumont, membre externe  
Yves Dupont  
Normand Trudel, Président

### Participants au Comité des usagers

Bilodeau, Lucie ENAP  
Belleau, Ginette INRS  
Belzile, Madeleine UQAR  
Blanchet, Lucie RRUQ  
Bouchard, Angèle UQAT  
Breton, Michèle TELUQ  
Brouillette, Sylvie  
Musée de la culture populaire  
Dubé, Lucie UQTR  
Présidente  
Dessureault, Luc UQAM  
L'Espérance, Line UQO  
Morneau, Joanne ETS  
Normand, Jacinthe UQ  
Parent, Danièle UQAC  
Racine, Chantal UQ